

КАК ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

Т.В.КУДРЯВЦЕВА, старший преподаватель (ГКИ)

Одна из главных проблем агропромышленного комплекса - это создание условий для роста производства и эффективной деятельности предприятий. Для ее решения необходимо заинтересовать предприятия и непосредственно работников в эффективности своего труда, росте прибыли и развитии средств производства. Заинтересованный человек - это главная созидательная сила в современном производстве каждой высокоразвитой страны. Если правильно организовать производственные отношения в колхозах и совхозах, то к нам поедет учиться весь мир. В частности, можно занормировать и гарантировать ту часть заработной платы, которая относится к себестоимости на восстановление расходуемой рабочей силы. Но при этом надо предоставить работникам возможность также зарабатывать и из прибыли после ее налогообложения. Часть чистой прибыли - собственнику, часть работникам и руководству предприятий в виде вкладов, акций и премий в дополнение к основной зарплате. Особенно продуктивным был бы такой подход в колхозах, где есть льгота по налогу на прибыль и где собственность принадлежит самим колхозникам. Здесь, по сути, нужно только провести разъяснительную работу в коллективах. Поправки к налоговому законодательству, принятые на последней сессии парламента, уже позволяют организовать рациональные системы экономических отношений, создать мотивации к росту прибыли и развитию средств производства в колхозах, не разрушая их. Необходимо отметить, что своим постановлением N 50 от 29 апреля 1999 года Министерство труда Республики Беларусь утвердило «Рекомендации по организации оплаты труда работников предприятий сельского хозяйства в условиях проведения эксперимента в колхозах и совхозах Минской области». Этими рекомендациями устанавливается строгая зависимость заработной платы работников от конечных производственно-финансовых результатов работы предприятий. Можно ожидать, что при благоприятных обстоятельствах они бу-

дут распространены и на другие регионы республики. Фермерство целесообразно развивать не в противовес и не как альтернативу колхозам, совхозам, а, наоборот, путем передачи в пользование и распоряжение трудовым коллективам ферм, земельных участков с правом влиять на результаты своего труда. Побудительным мотивом к росту эффективности труда должен стать интерес работать на себя и зарабатывать себе прибыль. Созданная людьми прибыль должна учитываться не только в целом по колхозу, а в разрезе тех ферм, бригад и подразделений, которые ее действительно создали, на основе отлаженного коммерческого хозрасчета. Прибыль сразу же появится в таких хозрасчетных звеньях, где люди станут работать на себя. Эта прибыль должна инвестироваться в развитие средств производства хозяйств с индивидуальным зачислением на счета тех работников, которые ее создали. А по вкладам необходимо выдавать соответствующие документы, которые подтверждали бы права владельцев, включая право голоса в решении определенных управленческих вопросов, дивиденды из прибыли и возможность продавать свои права на вклады, дарить, завещать по наследству. Другими словами, вкладам надо придать статус ценных бумаг с записью на счетах владельцев, права которых определяются законодательством и уставом предприятия. Возможна и реорганизация предприятий с выдачей по вкладам акций. Ничто так не дисциплинирует и управленца, и рядового работника, как доля собственности в уставном капитале предприятия. Тогда получим фермеров, работающих в колхозах и совхозах на себя, развивающих колхозы и совхозы для себя и уплачивающих налоги государству. Наконец, чтобы всех заинтересовать в результатах хозяйствования, целесообразно осуществить в разумной мере разгосударствление совхозов и других государственных предприятий агропромышленного комплекса, преобразовав их в предприятия с участием работников, инвесторов и государства.